



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 8] नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 24, 1990/फाल्गुन 5, 1911
No. 8] NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 24, 1990/PHALGUNA 5, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 1990

का.नि.आ. 22 :- केन्द्रीय सरकार, राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम 1976 के नियम 10 के उपनियम (4) के अनुसरण में आर्डनंस फैक्टरी, भुसावल, को जिनके 80 प्रतिशत कार्य-चारित्र्य ने हिन्दी का कार्यसमर्थक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिवृत्ति करती है।

[सं. एक 1(3)/88/रक्षा (राजभाषा-2)]

मणि राम, निदेशक (राजभाषा)

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 31st January, 1990

S.R.O. 22.—In pursuance of Sub-Rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for Official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies Ordinance Factory, Bhusawal, 80 per cent staff whereof have acquired working knowledge of Hindi.

[F. No. 1(3)/88/D (OL-2)]

MANI RAM, Director (OL)

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 1990

का.नि.आ. 23 :- छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एनव-द्वारा अधिवृत्ति करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ मध्य

कमान द्वारा श्री अनिल श्रीवास्तव अधिशासी मजिस्ट्रेट का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के फलस्वरूप छावनी बोर्ड, महु में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फाइल सं -19/41/महु/सी/एल एण्ड सी/66/518/डी (क्यू एण्ड सी)]

New Delhi, the 5th February, 1990

S.R.O. 23.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Mhow by reason of the acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, the Central Command of the resignation of Shri Anil Shrivastava, Executive Magistrate.

[F. No. 19/41/Mhow/C/L&C/66/518/D (Q&C)]

का.नि.आ. 24 :- छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एनव-द्वारा अधिवृत्ति करती है कि जिला मजिस्ट्रेट इन्दौर ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा 3 के खण्ड (ख) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्री मनोहर श्रीवास्तव, अधिशासी मजिस्ट्रेट को छावनी बोर्ड, महु का सदस्य मनोनित किया है। यह मनोनयन श्री अनिल श्रीवास्तव, अधिशासी मजिस्ट्रेट के स्थान पर किया गया है, जिसका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फाइल सं 19/41/महु/सी/एल एण्ड सी/66/518-ए/डी (क्यू एण्ड सी)]

S.R.O. 24.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Shri Manoj Shrivastava, Executive Magistrate has been nominated as a member of the Cantonment Board, Mhow by the District Magistrate, Indore in exercise of the powers conferred under clause (b) of sub-section 3 of section 13 of that Act vice Shri Anil Shrivastava, Executive Magistrate, whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/41/Mhow/C/L&C/66/518-A/D (Q&C)]

का.नि.भा. 25 :—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ दक्षिण कमान द्वारा कर्नल एस. एस. शेरगिल, का स्वागत्त स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, सिकंदराबाद में सवस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फाइल सं. 19/39/एस. बाद/सी/एस एण्ड सी/65/517/डी (क्यू एण्ड सी)]

S.R.O. 25.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Secunderabad by reason of the acceptance by the Officer Commanding-in-Chief, the Southern Command of the resignation of Col. S. S. Shergill.

[F. No. 19/39/S. Bad/C/L&C/65/517/D(Q&C)]

का.नि.भा. 26 :—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, सिकंदराबाद ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा 3 के खण्ड (ख) में प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्नल आर. डी. सिंह, को छावनी बोर्ड, सिकंदराबाद का सवस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल एस. एस. शेरगिल, के स्थान पर किया गया है, जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फाइल सं.-19/39/एस. बाद/सी/एस एण्ड सी/65/517-ए/डी (क्यू एण्ड सी)]

कर्तार सिंह, अवर सचिव

S.R.O. 26.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Col. R. D. Singh has been nominated as a member of the Cantonment Board, Secunderabad by the Station Commander Secunderabad in exercise of the powers conferred under clause (e) of sub-section (3) of section 13 of that Act vice Col. S. S. Shergill whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/39/S. Bad/C/L&C/65/517/D(Q&C)]

KARTAR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 1990

का.नि.भा. 27 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय समूह "ग" और "व" (अग्निशमन सेवाओं) पर भर्ती नियम, 1976, जहाँ तक कि उनका संबंध भारतीय वायुसेना के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिस्त करके हुए अन्तर्गत अधिनियम से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय वायुसेना में अग्नि शमन कर्मचारित्व के समूह "ग" और समूह "व" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना समूह "ग" और "व" अग्निशमन कर्मचारित्व भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम हमसे उपाखण्ड अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे जो हमसे इन नियमों से उपाखण्ड पूर्विक अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य प्रहर्माणे प्रावि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहर्माणे और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरक्षरता वह अक्षयः—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थायी विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : अहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक था समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण है उन्हें लेख्य करके तथा नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग के व्यक्तियों की बाधन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद प्रभवा अवधन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का प्रायः, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	6
अग्नि शमन मास्टर/ उप अग्नि शमन अधिकारी	5* (1990) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराप्रवर्तित प्रवीणोगिक अनुसूचिबोध	1400-40-1800-3. रो-50-2300 रु०	चयन	नहीं	40 वर्ष में अधिक नहीं टिप्पण : आयु-सीमा भव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उन्में भिन्न जो प्रव- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्राप्त प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भर्तन के लिए बढ़ा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक
और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक : (1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता, (2) रक्षा अग्निशमन संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली से ज्येष्ठ अग्निशमन पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से सब-आफिसर पाठ्यक्रम या कोई अन्य समकक्ष मान्यता प्राप्त पाठ्यक्रम। (3) सभी प्रकार के अग्निशमन, हाइड्रेंटिंग और अग्निशमन साधनों और उपकरणों जैसे दमकल अनुदान, फायर पंप, फॉम रांच आदि के उपयोग और अनुरक्षण से अवगत होना चाहिए। (4) किसी मान्यताप्राप्त सिविल वा रक्षा या पत्तन न्याय दमकल दल में कम से कम तीन वर्ष की कार्यावधि के लिए पर्यवेक्षीय हैमियन में सेवा की हो। (5) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन कर्तव्यों का पालन करने में समर्थ होना चाहिए और उमरे नौसे टिप्पण 9 में चिनिर्दिष्ट परीक्षण उत्तीर्ण किया हो या समूचित व्यवसाय में पूर्ववर्तनिक हो। अल्पनीय (1) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से स्टेशन आफिसर पाठ्यक्रम किया हो। (2) अग्निशमन सेवा संगठन में अव्यापन कार्य का अनुभव।	आयु : नहीं अर्हताएं : हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और पुनर्नियोजित पूर्ववर्तनिकों के लिए शो वर्ष। प्रोन्नत व्यक्तियों/स्वानांतरित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा प्रवर्तित नहीं है।

भर्ती की पद्धति/सीधे भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा तथा मभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

12

प्रोन्नति

अग्निशमन पर्यवेक्षक श्रेणी 1 /सिबिलियन सहायक अग्निशमन मास्टर/ सहायक अग्निशमन अधीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष निरंतर सेवा की है ।

स्थानांतरण

रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्य कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कामियों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा जिसको वे सशस्त्र बलों से निवृत्त किए जाने वाले हैं, उसके बाद उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

14

सा.गू. मही गोवा

1. अध्यक्ष

विंग कमांडर या समतुल्य या उच्चतर रैंक का आफिसर

2. सदस्य

स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य रैंक के दो आफिसर (एक विभागीय होगा और एक वायुसेना से असम्बद्ध आफिसर होगा) ।

1	2	3	4	5	6	7
2. अग्निशमन पर्यवेक्षक श्रेणी-1/सिबिलियन सहायक अग्निशमन मास्टर/सहायक अग्निशमन अधीक्षक	5* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" ग्राज-पसित अनौद्योगिक अनुसन्धान	1320-30-1650-द. चयन रो.-40-2040 रु.	चयन नहीं	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं ।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

8	9	10
<p>आवश्यक</p> <p>(1) मैडिकुलेशन या समतुल्य अहता,</p> <p>(2) रक्षा अग्निशमन अनुसंधान संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली से ज्येष्ठ अग्निशमन पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय नागपुर से सब-आफिसर पाठ्यक्रम या कोई अन्य समरूप मान्यताप्राप्त पाठ्यक्रम।</p> <p>(3) सभी प्रकार के अग्निशमक होज फिटिंग और अग्निशमन साधनों और उपकरणों जैसे दमकल, अनुमान, फायर पंप, फोम ब्रांच आदि के उपयोग और अनुशिक्षण से अवगत होना चाहिए।</p> <p>(4) किसी मान्यताप्राप्त सिविल या रक्षा दमकल दल में कम से कम तीन वर्ष की कालावधि के लिए पर्यवेक्षी हैसियत से सेवा की हो।</p> <p>(5) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन कर्तव्यों का पालन करने में समर्थ होना चाहिए और उसने नीचे टिप्पण 2 में विनिर्दिष्ट परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।</p> <p>या</p> <p>समुचित व्यवसाय में भूतपूर्व सैनिक हो।</p>	<p>आयु: नहीं : अर्हताएं: हां स्तर 12 में श्रेयविनिर्दिष्ट सीमा तक।</p>	<p>संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और अधिव्यक्ता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।</p> <p>प्रोन्नति/स्थानांतरित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा सीमा अवधि नहीं है।</p>

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजित (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति : ऐसे पर्यवेक्षक (अग्निशमन) जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष निरंतर सेवा की है, उसके पास रक्षा अग्निशमन अनुसंधान संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली से ज्येष्ठ अग्नि शमन पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से सब-आफिसर पाठ्यक्रम की अर्हता होने के अधीन रहने हुए।

स्थानांतरण : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में काम कर रहे ऐसे व्यक्ति जिनके पास स्तर 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजित सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा जिसकी वे सशस्त्र बलों में नियुक्त किए जाने वाले हैं, उसके बाद उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

नागू नहीं होता

1. अध्यक्ष

विंग कमांडर या समतुल्य या उच्चतर रैंक का आफिसर।

2. सदस्य

स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य रैंक के दो आफिसर

(एक विभागीय और एक वायुसेना से अनिवार्य आफिसर होगा)

14

1	2	3	4	5	6	7
3. पर्यवेक्षक (अग्नि-शमन)	19* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अग्राज-पत्रित प्रतौद्योगिक अननुसर्षिर्षीय	1200-30-1440-ब. रो.-30-1800 रु.	चयन	नहीं	25 से 30 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए गणित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

8	9	10
आवश्यकः।	आयु : नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और अधिवर्षिता की आयु के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए 30 वर्ष। प्रोन्नति/स्थानांतरित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं है।
(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हताएं	अर्हताएं : हां	
(2) रक्षा अग्नि शमन अनुसंधान संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली से ज्येष्ठ अग्निशमन पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्नि-शमन सेवा महाविद्यालय नागपुर से सब-आफिसर पाठ्यक्रम या कोई अन्य समरूप मायताप्राप्त पाठ्यक्रम।	स्लैम 12 में यथावितर्षिष्ट सीमा तक।	
(3) अग्निशमन कर्मिंदल और यूनिट के कर्मिंदों को सर्षा प्रकार के अग्निशमन उपस्करों या साधितों के उपयोग और अनुरक्षण में और अग्निशमन सेवा, ड्रिल के सर्षा मूल्यांकन में प्रशिक्षण देने में समर्थ होना चाहिए।		
(4) किसी मायताप्राप्त सिविल या रक्षा वसकल वल में कम से कम तीन वर्ष की कालावधि के लिए ऐसी पंक्ति में सेवा की हो जो लीडिंग हैड (अग्निशमन) या समतुल्य पंक्ति से नीचे की न हो।		
(5) सर्षा प्रकार के अग्निशमक हीज फिटिंग और अग्निशमन साधितों और उपस्करों जैसे वसकल, अनुदान, फायर पंप, फॉम आंच आदि के उपयोग और अनुरक्षण में अवगत होना चाहिए।		
(6) शारीरिक रूप में स्वस्थ और कठिन कर्तव्यों का पालन करने में समर्थ होना चाहिए और उमरे नीचे टिप्पण 2 में विनिर्षिष्ट परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।		
या		
समुचित व्यवसाय में भूतपूर्व सैनिक।		

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए), द्वारा सर्षा के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : लीडिंग हैड अग्निशमन (चयन श्रेणी) जिन्होंने उम श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वो वर्ष निरंतर सेवा की है, उनके पास रक्षा अग्निशमन अनुसंधान संस्था रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली से ज्येष्ठ अग्निशमन पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय नागपुर से सब-आफिसर पाठ्यक्रम या समतुल्य अर्हता होने के अधीन रहते हुए।
	स्थानांतरण: रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में काम कर रहे ऐसे व्यक्ति जिसके पास स्लैम 8 में विनिर्षिष्ट अर्हताएं हैं।
	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिंदों पर भी विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरण किए जाने वाले हैं और जिसके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उम तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा जिसकी वे सशस्त्र बलों से निर्भर किए जाने वाले हैं, उसके बाद उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

13	14
समूह 'ग' विद्यार्थीय प्रोत्तानि समिति जिम्मेमें निम्नलिखित होंगे :-	लाग नहीं होता

1. अध्यक्ष

विंग कमांडर या समतुल्य या उच्चतर रैंक का ऑफिसर ।

2. सदस्य

स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य रैंक के दो आफिसर (एक विभागीय होगा और एक वायसेना से सम्बद्ध आफिसर होगा)

1	2	3	4	5	6	7
4. लीडिंग हूड (अग्निशमन) (अयन श्रेणी)	18 * (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" अराअपत्रित अनीद्योगिक अनसुसर्बितीय	1150-25-1500 रु.	असयन	नहीं	लागू नहीं होता
	8		9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

प्रोज्ञति द्वाऱा

प्रोत्सुति

संक्षिप्त है। अभियानमन/संक्षिप्त कार्यामन/वसकन इश्वर अतुयान पप
इश्वर जिन्होंने उम श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के
पश्चात् 3 वर्ष सेवा की है, उनके द्वारा विभिन्न विभागिय थवसाय
परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहने हण ।

13	14
समस्त "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिममें निम्नलिखित होंगे:—	नाग नहीं होता

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:--

लाग नही होता

1. अध्यक्ष

विग कमांडर या समतुल्य या उच्चतर रैंक का आफिसर ।

2. सदस्य

स्वाङ्गम लीडर या समतुल्य रैंक के दो आफिसर (एक विभागीय होगा और एक वायसेना से असंबद्ध आफिसर होगा)।

1	2	3	4	5	6	7
5. लीडिंग हेंड प्रनिशमन/लीडिंग फायन	51* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपक्षित, अनौद्योगिक, अननुसूचित।	950-20-1150-द.रो.- 25-1400 वषण	अवयव	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

8	9	10
<p>आवश्यक:</p> <p>(1) मट्रिकुलेशन परीक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण की हो।</p> <p>(2) सभी प्रकार के अग्निशमक होज किटिंग और अग्निशमन गाधिलों और उपकरणों जैसे दमकल, घनुयाल, फायर पंप, फोम ब्रांच आदि के उपयोग और अनुकरण से अवगत होना चाहिए।</p> <p>(3) स्वतंत्र रूप से प्रशिक्षण देने तथा पारी के कार्यभार का नियंत्रण, मार्गदर्शन करने में समर्थ होना चाहिए।</p> <p>(4) किसी मान्यताप्राप्त सिविल या रक्षा दमकल दल में फायरमैन के रूप में कम से कम तीन वर्ष की अवधि के लिए सेवा की हो।</p> <p>(5) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन कर्तव्यों का पालन करने में समर्थ होना चाहिए और उसने नीचे टिप्पणी दो में विनिर्दिष्ट परीक्षण उत्तीर्ण किए हों।</p> <p>या</p> <p>समुचित व्यवसाय में भूतपूर्व सैनिक</p> <p>वांछनीय:</p> <p>रक्षा अग्निशमन अनुसंधान संस्थान, रक्षा मन्त्रालय, नई दिल्ली से साधारण अग्निशमन पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से सब-आफिसर पाठ्यक्रम या कोई अन्य समरूप मान्यताप्राप्त पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया होना चाहिए।</p>	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले और पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष। प्रोन्नत/स्थानांतरित व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं है।

11	12
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा, सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति:</p> <p>फायरमैन श्रेणी-1 जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियन्त्र सेवा की है, जिनके न हो सकने पर, जिन्होंने फायरमैन श्रेणी 1 और फायरमैन श्रेणी-2 में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् कुल मिलकर छह वर्ष सेवा की है, उनके द्वारा विभागीय व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहने हूंगे।</p> <p>स्थानान्तरण:</p> <p>रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में काम कर रहे व्यक्ति जिनके पास सम्मेलन 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन:</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कामियों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अमेजित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उन तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा जिसको वे सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने वाले हैं, उनके बाद उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>

13	14
<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिधमें निम्नलिखित होंगे</p> <p>1. अध्यक्ष:</p> <p>जिंग कमांडर या समतुल्य या उच्चतर रैंक का आफिसर।</p> <p>2. सदस्य:</p> <p>स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य रैंक के दो आफिसर (एक विभागीय होगा और एक वायुसेना से असम्बद्ध आफिसर होगा)</p>	नाग नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
6. दमकल ड्राईवर/ अनुमान पंप ड्राइवर	4* (1990) *कार्यभार के के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपक्षित, अनीक्षणिक अननुसज्जीय	950-20-1150-द.रो.- 25-1400 रुपए	अवयव	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/अनु- देशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।
	8		9			10

आवश्यक :

- (1) मिडिल स्कूल परीक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण होना चाहिए।
- (2) भारी यान चलाने का काम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो और उसके पास विधिमार्ग चलान अनुज्ञप्ति होनी चाहिए।
- (3) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन कर्तव्यों का पालन करने में समर्थ होना चाहिए और उसने नीचे टिप्पण 2 में विनिर्दिष्ट परीक्षण उत्तीर्ण किए हों।

या

समुचित व्यवसाय में भूतपूर्व-सैनिकों हो।

बोझनीय:

- (1) विभिन्न प्रकार के अग्निशमन साधनों के अनुकरण और प्रचालन से परिचित होना चाहिए।
- (2) किसी नियमति सिविल या रक्षा दमकल दल में फायरमैन श्रेणी-I या ज्वेल फायरमैन के रूप में कार्य करने का अनुभव।
- (3) रक्षा अग्निशमन अनुसंधान संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली से साधारण अग्निशमन पाठ्यक्रम या राष्ट्रीय अग्नि-शमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से सब-अफिसर पाठ्यक्रम या कोई अन्य समरूप मान्यताप्राप्त पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व-सैनिकों के लिए) द्वारा, सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

फायरमैन श्रेणी-I जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष निरन्तर सेवा की है, जिसके न हो सकने पर वे जिन्होंने फायरमैन श्रेणी-I और फायरमैन श्रेणी-II में नियमति आधार पर नियुक्ति के पश्चात् कुल मिलाकर छह वर्ष सेवा की है और उनके पास विधिमार्ग चलान अनुज्ञप्ति है, उनके द्वारा विभागीय व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए।

स्थानांतरण:

रक्षा सेवाओं की निम्नतर विवरणाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में काम कर रहे व्यक्ति जिनके पास स्तम्भ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कामियों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों की उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा जिसको वे सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने वाले हैं, उसके बाद उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-

लागू नहीं होता

1. अध्यक्ष:

विंग कमांडर या समतुल्य या उच्चतर रैंक का आफिसर

2. सदस्य:

स्वाइन लीडर या समतुल्य रैंक के दो आफिसर (एक विभागीय होगा और एक वायुसेना से असंबद्ध आफिसर होगा)

1	2	3	4	5	6	7
7. फायरमैन श्रेणी-I	128* (1990) *कार्यभार के अंशानुसार, आधार पर परिवर्तन क्रिया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अनुसूचित अनुसूचित अनुसूचित	825-15-900-ब.रो.- 20-1200	अवकाश	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/ अनुसूचितों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

8	9	10
(i) निम्नलिखित स्कूल या समतुल्य प्रवृत्ति।	आयु नहीं;	तीसरे श्रेणी किए जाने वाले व्यक्तियों और अधिक
(ii) सभी प्रकार के अग्निशमनकर्म होज फिटिंग और अग्नि- शमन साधनों और उपकरणों जैसे बमकल, अग्निदान, फायर पम्प और फोम ब्रांच आदि के उपयोग और अनुसूचित से अवगत होना चाहिए।	अर्हताएं: हा। स्तम्भ 8 की पंक्ति (ii) से (vi) में बधा- विनिर्दिष्ट।	बहिष्कार के पश्चात् पुनर्नियोजित। (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष प्रशिक्षण/स्वायत्तरीत व्यक्तियों के लिए कोई परिक्षा अवधि नहीं है।
(iii) विभिन्न प्रकार से अग्नि का शमन करने में नियोजित अग्निशमन पद्धतियों के प्रारम्भिक सिद्धान्तों का ज्ञान होना चाहिए।		
(iv) प्रथमोपचार अग्निशमन साधनों और अग्निदान फायर पम्पों के उपयोग और अनुसूचित से परिचित होना चाहिए।		
(v) फुट और साधित: अग्निशमन सेवा ब्रिगों से अवगत होना चाहिए और अग्नि शमन कर्मों दल के सदस्य की आबद्धित कार्य करने में समर्थ होना चाहिए।		
(vi) किसी माध्यता प्राप्त सिविल या रक्षा बमकल दल में कम से कम तीन वर्ष की कालावधि के लिए फायरमैन श्रेणी II के रूप में कार्य किए हो।		
(vii) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन कर्तव्यों का पालन करने में समर्थ होना चाहिए और उससे नीचे टिप्पणी II में विनिर्दिष्ट व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किए हों।		

या

समूचित व्यवसाय में भूतपूर्व सैनिक।

11

12

प्रीप्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रीप्ति:

फायरमैन श्रेणी-II जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष निरन्तर सेवा की है।

स्थानांतरण:

रखा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में काम कर रहे व्यक्ति जिनके पास स्लैम 8 में निर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन:

सशस्त्र बल के ऐसे कामियों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा-निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा जिसको वे सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने वाले हैं, उसके बाद उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रीप्ति समिति में निम्नलिखित होंगे:

लागू नहीं होता

1. अध्यक्ष:

बिग कमांडर या समतुल्य या उच्चतर रैंक का आफिसर।

2. सदस्य:

स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य रैंक के दो आफिसर (एक विभागीय होगा और एक वायुसेना से असंबद्ध आफिसर होगा)

1

2

3

4

5

6

7

8. फायरमैन श्रेणी-II	164* (1990)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ब" द्वारा प्रशिक्षित *कार्यभार के अनौद्योगिक अनुसूचित वर्गीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	800-15-1010-धरो-20- 1150 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच। केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों/अनु- देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।
----------------------	----------------	--	----------------------------------	----------------	------	---

8

9

10

11

आवश्यक:

(i) भिड़ल स्कूल परीक्षा उत्तीर्ण हो।

लागू नहीं होता

सिधे भर्ती किए जाने वाले

स्थानांतरण द्वारा जिसके न

(ii) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन

और अधिवर्षिता के पश्चात्

हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर

कर्मियों का पालन करने में समर्थ होना।

पुनर्नियोजन भूतपूर्व सैनिकों के

स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व

चाहिए और उसने नीचे टिप्पणी II में

लिए अधिवर्षिता पर नियुक्ति के

सैनिकों के लिए) द्वारा दोनों के

निर्दिष्ट परीक्षण उत्तीर्ण किए हों।

पश्चात् दो वर्ष।

न हो सकने पर सीधी भर्ती

या

द्वारा।

समूहगत व्यवसाय में भूतपूर्व सैनिक।

12

13

14

स्थानांतरण:

रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में काम कर रहे व्यक्ति जिनके पास स्लैम 8 में विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन:

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा जिसको वे सशस्त्र बलों में निर्मुक्त किए जाने वाले हैं, उसके बाद उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जिनमें निम्नलिखित होंगे:

3. अध्यक्ष:

बिग कमांडर या समतुल्य या उच्चतर रैंक का आफिसर।

2. सदस्य:

स्वायत्त लीडर या समतुल्य रैंक के दो आफिसर (एक विभागीय होगा और एक वायुसेना से असंबद्ध आफिसर होगा)

लागू नहीं होता

[फा.सं. वायुसेना मुख्यालय/23060/2/एफ एक/प्रार.प्रार/पो.सी.-4]

प्रार. प्रार. कोशल, प्रार. मन्त्रि

टिप्पण: 1. स्लैम 7 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में प्रादेशिकों से उनसे मिल जो प्रबंधन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। टिप्पण II स्लैम 8 में निर्दिष्ट शारीरिक योग्यता प्राप्ति परीक्षण निम्नलिखित रूप में होगा:

1. बिना जूता पहने ऊँचाई: 165 से.मी. परन्तु अनुसूचित जनजाति के सदस्यों को ऊँचाई में 2.5 से.मी. की छूट दी जाएगी।
 2. छाती बिना फुलाए): 81.5 से.मी.
 3. छाती (फुलाकर) 85.0 से.मी.
 4. वजन 50 किलो (म्यूनतम)
 5. श्रमता: परीक्षण
- (क) आवेदी डोना (फायरमैन द्वारा 63.5 किलो को 96 सेकेण्ड के भीतर 183 मीटर की दूरी तक उठा कर ले जाता।
- (ख) 2.7 मीटर चौड़ी खाई दोनों पैरों से पार करना (लम्बी कुदाल)
- (ग) हाथ और पैरों से 3 मीटर उर्ध्वाकार रस्सी पर चढ़ना।

New Delhi, the 12th February, 1990

S.R.O. 27.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence Group 'C' and 'D' (Fire Services) posts Recruitment Rules, 1976, in so far as they relate to the posts in the Indian Air Force, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts of the Fire Fighting Staff in the Indian Air Force, namely:—

1. (1) Short title and Commencement.—These rules may be called the Indian Air Force (Group 'C' and Group 'D') Fire Fighting Staff Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

5. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules) 1972
1	2	3	4	5	6
1. Fire Master/Deputy Fire Officer	*5 (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Selection	No

Age limit for direct recruits

Educational and other qualifications required for direct recruit

7

8

Not exceeding 40 years.

ESSENTIAL :

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.

- (i) Matriculation or equivalent qualification.
- (ii) Senior Fire Supervisor Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or Sub-Officers Course from National Fire Service College, Nagpur or any other similar recognised course.
- (iii) Must be conversant with the use and maintenance of all types of extinguishers, hose fittings and fire appliances and equipments like Fire Engines, Trailers, Fire Pumps, Foam Branches etc.
- (iv) Must have served in a recognised Civil or Defence or Port Trust Fire Brigade in a Supervisory capacity for a minimum period of three years.
- (v) Must be physically fit and capable to performing strenuous duties and must have passed the test specified in Note II below.

OR

Ex-serviceman of appropriate trade.

DESIRABLE:

- (i) Station Officers Course from National Fire Service College, Nagpur.
- (ii) Experience of instructional duties in a Fire Service Organisation.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made
--	----------------------------	---	--

9	10	11	12
Age—No. Qualifications : Yes	Two years for direct recruits and reemployed exservicemen. No probation for promotees/transferees.	Fifty percent by promotion failing which by transfer failing both by transfer on deputation/re-employment (for Ex-servicemen) failing all by direct recruitment. Fifty percent by direct recruitment.	Promotion :— Fire Supervisor Grade I/Civilian Assistant Fire Master/Assistant Fire Superintendent with five years continuous service in the grade. Transfer : Persons serving in similar equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services possessing qualifications specified in Column 8. Transfer on Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such personnel would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	--

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Chairman: Officer of the rank of Wing Commander or equivalent or above. 2. Members: Two Officers of the rank of Squadron Leader or equivalent (One Departmental and one unconnected with the Air Force).	Not applicable.

1	2	3
2. Fire Supervisor Grade I/ Civilian Assistant Fire Master/ Assistant Fire Superintendent	*5 (1990) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C' Non Gazetted, Non Industrial, Non Ministerial.

4	5	6
Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.	Selection	No
7	8	
Not exceeding 35 years	Essential : (i) Matriculation or equivalent qualification. (ii) Senior Fire Supervisors Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or the Sub Officers Course from National Fire Service College, Nagpur or any other similar recognised course. (iii) Must be conversant with the use and maintenance of all types of extinguishers, hose fittings and fire appliances and equipments like fire engines, trailer fire pumps, foam branches etc. (iv) Must have served in a recognised Civil or Defence Fire Brigades in a supervisory capacity for a minimum period of three years. (v) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties and must have passed the test specified in Note II below. Or Ex-serviceman of appropriate trade.	
9	10	11
Age—No Qualifications : Yes to the extent as specified in Column 12.	Two years for direct recruits and re-employed ex-serviceman after superannuation. No probation for promotees transfers.	By promotion failing which by transfer failing both by transfer on deputation/re-employment (for ex-serviceman) failing all by direct recruitment.
		12
		Promotion : Supervisor (Fire) with three years continuous service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis subject to possessing the qualification of Senior Fire Supervisors Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi, or the Sub-Officers Course from the National Fire Services College, Nagpur.

12

Transfer : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing the qualifications specified in Column 8.

Transfer on deputation/re-employment :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. such person would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces ; thereafter, they may be continued on re-employed.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting to :—

Not applicable.

1. Chairman :
Officer of the rank of Wing Commander or equivalent or above.
2. Members :
Two officers of the rank of Squadron Leader or equivalent (one Departmental and one unconnected with the Air Force).

1

2

3

3. Supervisor (Fire)

19* (1990)
(*Subject to variation dependent on workload).

General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Industrial, Non-Ministerial.

4

5

6

Rs. 1200-30-1440-EB-30-1000.

Selection

No

7	8
Between 25 and 30 years. (Relaxable for government servants upto 35 years as per orders/instructions of Central Government).	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Matriuculation or equivalent qualifications. (ii) Senior Fire Supervisors Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or the Sub-Officers Course from the National Fire Service College, Nagpur, or any other similar recognised course. (iii) Must be able to impart training to Fire Crew and unit personnel in the use and maintenance of all items of fire fighting equipment or appliances and all evaluation of Fire Service Drills. (iv) Must have served in a recognised Civil or Defence Fire Brigade at least for three years, in a rank not below the rank of a Leading Hand (Fire) or equivalent. (v) Must be conversant with the use and maintenance of all types of extinguishers, Hose fittings and Fire appliances and equipments like Fire Engine, Tractor Fire Pumps, Foam Branches etc. (vi) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties and must have passed the test specified in Note II below.

OR

Ex-serviceman of appropriate trade.

9	10	11	12
Age—No Qualifications : Yes, to the extent as specified in Column 12.	Two years for direct recruits and re-employed ex-serviceman after the age of superannuation. No probation for promotees/trans- ferrees.	By promotion failing which by transfer failing both by transfer on de- putation/re-employment (for ex-serviceman) failing all by direct recruitment.	<p>Promotion : Leading Hand Fire (Selection Grade) with two years continuous service in the grade rendered after appoint- ment thereto on a regular basis and subject to possessing quali- fication of Senior Supervisor Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence New Delhi or Sub-Officer Course from the National Fire Service College, Nagpur, or equivalent.</p> <p>Transfer : Persons serving in similar equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence, Services and possessing qualifica- tions as specified in Column 8.</p> <p>Transfer on deputation/re-employ- ment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and quali- fications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.</p>

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : —	Not applicable
1. Chairman Officer of the rank of Wing Commander or equivalent or above.	
2. Members Two Officers of the rank of Squadron Leader or equivalent (One Departmental and one unconnected with the Air Force).	

1	2	3	4	5	6
4. Leading Hand Fire (Selection Grade)	18(1990)* (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted; Non-Industrial, Non-Ministerial.	Rs. 1150-25-1500	Non Selection	No

7	8
Not applicable.	Not applicable.

9	10	11	12
Not applicable.	Not applicable.	By promotion	Promotion : Leading Hand Fire/Leading Fireman/Fire Engine Driver/Driver Tractor Pump with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis subject to passing the prescribed departmental trade test.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable
1. Chairman : Officer of the rank of Wing Commander or equivalent or above.	
2. Members : Two Officers of the rank of Squadron Leader or equivalent (one Departmental and one unconnected with the Air Force).	

1	2	3	5	5	6
5. Leading Hand Fire/ Leading Fireman	51 (1990)*	General Central service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150- EB-25-1400.	Non Selection	No
*(Subject to variation dependent on workload).					

7	8
Not exceeding 30 years. (Relaxable for government servants upto 35 years as per orders/instructions issued by Central Government).	<p>ESSENTIAL :</p> <p>(i) Must have passed Matriculation examination or its equivalent.</p> <p>(ii) Must be conversant with the use and maintenance of all types of extinguishers, hose fittings and fire appliances and equipments like Fire Engines, Trailers of Fire Pumps, Foam Branches etc.</p> <p>(iii) Must be able to impart training, guiding and controlling the working charge of a shift, independently.</p> <p>(iv) Must have served in a recognised Civil or Defence Fire Brigades as Fireman for a minimum period of 3 years.</p> <p>(v) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties and must have passed the test specified in Note II below.</p> <p>OR</p> <p>Ex-serviceman of appropriate trade.</p> <p>Desirable</p> <p>Should have passed the General Fire Fighting Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or the Sub-Officers Course from National Fire Service College, Nagpur or any other similar recognised course.</p>

9	10	11	12
No	Two years for direct recruits and re-employed ex-servicemen. No probation for promotees/transferees.	By promotion failing which by transfer failing both by transfer on deputation/re-employment (for Ex-servicemen) failing all by direct recruitment.	Promotion : Fireman Grade I with three years continuous service in the grade failing which six years combined service in the grade of Fireman Grade I and Fireman Grade II rendered after appointment thereto on a regular basis and subject to passing a departmental trade test.

Transfer

Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications specified in Columns 8.

TRANSFER ON DEPUTATION/RE-EMPLOYMENT

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable

1. **Chairman**

Officer of the rank of Wing Commander or equivalent or above.

2. **Members**

Two Officers of the rank of Squadron Leader or equivalent (one Departmental and one unconnected with the Air Force).

1	2	3	4	5	6
6. Fire Engine Driver/Driver Trailer Pump	4(1990)*	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Industrial Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400	Non Selection.	No
*(Subject to variation dependent on workload).					

7

8

Not exceeding 36 years.

(Relaxable for Government servants upto 35 years as per orders/instructions issued by Central Government).

ESSENTIAL :

- (i) Must have passed Middle School Examination or equivalent.
- (ii) Must have atleast three years experience of driving heavy vehicle and be in possession of a valid driving licence.
- (iii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties and must have passed the test specified in Note II below.

OR

Ex-servicemen of appropriate trade.

DESIRABLE :

- (i) Should be familiar with maintenance and operation or various types of Fire appliances.
- (ii) Experience of having worked in a regular Civil or Defence Fire Bridgade as Firmeman Grade I or Senior Fireman.
- (iii) Should have passed the General Fire Fighting Course of Defence institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi or the Sub-Officers Course from the National Fire Service College, Nagpur, or any other similar recognised course.

9

10

11

12

Age — No
Qualification :
Yes, to the extent
specified in Column 12.

Direct recruits, promotees and re-employed ex-serviceman after superannuation—two years. No Probation for transferees.

By promotion failing which by transfer failing both by transfer on deputation/re-employment (for ex-servicemen) failing all by direct recruitment.

PROMOTION :

Fireman Grade I with three years continuous service in the grade failing which six years combined service in the grade of Fireman Grade I and Fireman Grade II rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing a valid driving licence and subject to passing a departmental trade test.

TRANSFER : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Serices and possessing qualifications specified in Column 8.

12

Transfer on deputation/re-employment :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable.

1. CHAIRMAN

Officer of the rank of Wing Commander or equivalent or above.

2. MEMBERS

Two Officers of the rank of Squadron Leader or equivalent
(One Departmental and one unconnected with the Air Force).

1

2

3

4

5

6

7. Fireman
Grade I

128
(1990)*

General Central
Services Group 'D'
Non-Gazetted,
Non-Industrial,
Non-Ministrial

Rs. 825-15-900-EB-
20-1200.

Non Selection

No

*(Subject to variation dependent on workload).

7

8

Between 18 years and 25 years.
(Relaxable for government servants
upto 35 years as per orders/instructions
issued by the Central Government).

- (i) Middle School or equivalent qualification.
- (ii) Must be conversant with the use and maintenance of all types of Extinguishers, Hose Fittings and Fire appliances and equipments like Fire Engine, Trailer Fire Pumps and Foam Branches etc.
- (iii) Must know elementary principles of Fire Fighting methods, employed in fighting different types of fire.
- (iv) Must be familiar with the use and maintenance of first aid, fire fighting appliances and Traylor Fire Pumps.

- (v) Must be conversant with Foot and appliances, Fire Service drills and be able to perform the task allotted to the member of Fire Crew.
- (vi) Must have served in a recognised Civil or Defence Fire Brigade as Fireman Grade II for minimum period of three years.
- (vii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties and must have passed the trade test specified in Note II below.

OR

Ex-servicemen of appropriate trade.

9	10	11	12
Age : No Educational Qualifications : Yes, as specified in items (ii) to (vi) of Column 8.	Two years for direct recruits and re-employed ex-servicemen after superannuation. No probation for promotees/transferees.	By promotion failing which by transfer failing both by transfer on deputation/re-employment (for ex-servicemen) failing all by direct recruitment.	<p>PROMOTION : Fireman Grade II with three years continuous service in the grade rendered after appointment there to on regular basis.</p> <p>TRANSFER : Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications specified in Column 8.</p> <p>Transfer on deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve with in a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.</p>

13

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— Not applicable.

1. Chairman

Officer of the rank of Wing Commander or equivalent or above

2. Members

Two Officers of the rank of Squadron Leader or equivalent.

(One Departmental and one unconnected with the Air Force).

1	2	3	4	5	6
8. Fireman Grade II	164* (1990.)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Industrial, Non-Ministerial.	Rs. 800-15-1010- EB-20-1150.	Not applicable.	No

*(Subject to variation dependent on workload).

7

8

Between 18 and 25 years.

(Relaxable for Government servants upto 35 years as per orders/instructions issued by Central Government).

ESSENTIAL :

(i) Must have passed Middle School Examination.

(ii) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties and must have passed the test specified in Note II below.

OR

Ex-serviceman of appropriate trade.

9	10	11	12
Not applicable.	Two years for direct recruits and re-employed ex-serviceman after superannuation.	By transfer failing which by transfer on deputation/re-employment (For ex-serviceman) failing both by direct recruitment.	TRANSFER Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services and having the qualifications specified in Column 8.

Transfer on deputation/re-employment:
The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

13

14

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— Not applicable.

1. Chairman

Officer of the rank of Wing Commander or equivalent or above.

2. Members

Two officers of the rank of Squadron Leader or equivalent
(One Departmental and one unconnected with the Air Force).

[F. No. AIR HQ/23060/2/FF/RR/PC-4]
R.R. KOSHAL, Under Secy.

NOTE 1 : The crucial date for determining the age limit mentioned in Column 7 will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will in each case be the last date upto which the Employment Exchanges, are asked to submit the names.

NOTE II : Test as to physical fitness etc. referred to in Column 8 shall be as under :

1. Height without shoes 165 cms provided that a concession of 2.5 cms in height shall be allowed for members of the Scheduled Tribes.
2. Chest (Un-expanded) 81.5 cms.
3. Chest (On-expansion) 85 cms.
4. Weight 50 Kgs (minimum)
5. *Endurance Test* :
 - (a) Carrying a man (fireman lift of 63.5 Kgs. to a distance of 183 metres within 96 seconds).
 - (b) Clearing 2.7 metres wide ditch landing on both feet (long jumps).
 - (c) Climbing 3 metres vertical rope using hands and feet.

